



INSTITUCIÓN:		
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO		
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS		
FORMATO: Matriz F.O.D.A		
Nº: 32		
	(1) Fortalezas	(2) Debilidades
FODA	1- Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos. 2- Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos. 3-Capacidad del Talento Humano 4- Nivel de pertenencia de los funcionarios de institución 5- Impacto de los bienes y servicios entregados por la institución a sus grupos de interes 6- Alianza estrategicas con otras instituciones 7- Estructura y sostenibilidad de la deuda.	1- Aplicación y Aplicabilidad del sistema de control interno. 2- Habilidad y tecnica de la institucion para ejecutar los procesos que le competen 3-Insuficiencia de Talento Humano para atender las cargas laborales.
(3) Oportunidades	(5) Estrategias FO	(6) Estrategias DO
1- Incrementos salariales de aplicación general 2- Estabilidad politica monetaria. 3-Normas que afectan losobjetivos de la institucion 4-Diversidad eticas y culturales 5- Capacidad y compromiso para acceder a nuevas tecnologias 6- Alianzas y estrategias para ejecutar Programas y proyectos 7- Facilidad de acceso y transporte que rodea el entorno de la institucion 8- Nivel de desarrollo economico y social de las regiones que rodean la institución.	1- Aprovechar la capacidad y compromiso institucional de los funcionarios y directivos para gestionar ante las autoridades competentes los recursos necesarios para acceder a nuevas tecnologías, elaborando un cronograma de incorporación de equipos y sistemas tecnologicos avanzados, complementados con la capacitación especifica adecuada. Este cronograma deberá incorporarse al P.P.para el siguiente ejercicio fiscal considerando que los factores externos economicos, politicos, sociales, geograficos y medioambientales le son favorables. 2-Direccionar la utilizacion de los recursos posibles al fortalecimiento de los sistemas de control interno y comunicación interna y externa.	1- Analizar y redefinir dentro de los parametros del MECIP la estructura organizacional existente, con base en el Anexo de personal vigente a la fecha e incorporar según cronograma establecido, las mejoras de su capacidad tecnologica. 2-Fortalecer: las alianzas estrategicas con instituciones privadas y publicas con quienes sea posible desarrollar actividades autosustentables que permitan el cumplimiento de objetivos especificos, independientemente de la calidad del presupuesto asignado por el Presupuesto General de la Nacion.
(4) Amenazas	(7) Estrategias FA	(8) Estrategias DA
1- Recortes presupuestarios 2- Estabilidad cambiaria 3- Credibilidad en las instituciones del Estado 4 - Desempleo 5-Resistencia a los cambios tecnologicos 6- Deficientes sistema de comunicación	1- Combatir la resistencia a los cambios tecnologicos 2-Incorporar en forma creciente la automatizacion de los procesos relevantes para el cumplimiento de los objetivos de cada area y los de la institucion según cronograma de compra de equipos y capacitacion inherentes.	Fortalecer la identidad institucional, difundiendo con la mayor transparencia posible, las actividades y hechos institucionales, al publico interno y externo.
Elaborado por: EQUIPO MECIP	Fecha: 09/08/16	
Revisado por: CCL	Fecha: 07/11/16	
Aprobado por: Prof. Abog. Nelson Riveros Vera	Fecha: 17/11/16	

Abog. Joise López

DECANO

Prof. Abog. Rafael Mancuello

